

Watzoekje?

Geef hier je zoekterm in

Geef hier je zoekterm in

# Aanmoedigingspremie voor tijdskrediet of loopbaanonderbreking

Werkt u in de privésector of in de socialprofitsector en neemt u tijdskrediet of een van de thematische verloven? Dan komt u mogelijk in aanmerking voor een aanmoedigingspremie van de Vlaamse overheid. Dat is een aanvullende uitkering, boven op de onderbrekingsuitkering die u krijgt van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA).

Voorwaarden

Procedure

Bedrag

## Voorwaarden

### Privésector

In de **privésector** kunt u in 3 gevallen een aanmoedigingspremie krijgen, namelijk als u kiest voor:

- zorgkrediet (tijdskrediet of thematisch verlof om voor kinderen of hulpbehoevenden te zorgen)
- opleidingskrediet
- krediet in het kader van een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

### Socialprofitsector

In de **socialprofitsector** kunt u in 5 gevallen een aanmoedigingspremie krijgen, namelijk als u kiest voor:

- zorgkrediet (thematisch verlof om voor kinderen of hulpbehoevenden te zorgen)
- opleidingskrediet
- landingsbaan
- loopbaankrediet (als u uw loopbaan voltijds onderbreekt)
- krediet in het kader van een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

Om in aanmerking te komen voor een aanmoedigingspremie, moet u altijd:

- al een **goedkeuring van een onderbrekingsuitkering van de RVA gekregen hebben** voor uw thematisch verlof of tijdskrediet.
- **12 maanden aaneensluitend een arbeidscontract gehad hebben** voordat uw tijdskrediet of thematisch verlof ingaat.

Lees meer over de verschillende aanmoedigingspremies.

## Procedure

### Aanvraagtermijn

Aanvragen voor de aanmoedigingspremie in de **socialprofitsector** moet u **binnen 6 maanden** na de start van uw tijdskrediet of thematisch verlof aanvragen.

In de **privésector** is er geen strikte deadline, maar de premie kan maar met een **terugwerkende kracht van maximaal 6 maanden** worden toegekend.

## Bedrag

### Bedrag

Het bedrag van de premie hangt af van

- de **sector** waarin u werkt.
- de specifieke **vorm van onderbreking**
- het **percentage** waarmee u uw werk **onderbreekt**
- het aantal uren dat u werkte in de 12 maanden voor de onderbreking. De hoogte van het premiebedrag wordt bepaald door het **laagste tewerkstellingspercentage** (dus het minste aantal uren) dat u werkte in de 12 maanden voor de onderbreking.

De betaling gebeurt telkens omstreeks de **15de van de maand** die volgt op de maand waarop de premie betrekking heeft. Als uw onderbreking op het moment van de goedkeuring al enige tijd loopt, krijgt u meteen ook de voorgaande maanden uitbetaald.

